

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Кашенева Р. А.

« 1 » 09 2021г



**План методической работы
КГУ «Комплекс «Колледж искусств –
специализированная школа-интернат для
одарённых в искусстве детей имени Ермака
Серкебаева» (ступень: школа-интернат)
на 2021 – 2022 учебный год**

Методист: Криворучик О.А.

г. Петропавловск
2021

План методической работы на 2021 – 2022 учебный год

Миссия КГУ «Комплекс «Колледж искусств – специализированная школа-интернат для одарённых в искусстве детей имени Ермака Серкебаева»: формирование успешного, востребованного обществом творческого специалиста, воспитанного в органичном синтезе лучших достижений европейской и национальной культур.

Методическая тема школы-интерната: «Применение современных технологий педагогами и воспитателями в работе с целью повышения качества знаний и нравственной культуры учащихся».

Методическая тема профильного цикла ШОД: «Всестороннее повышение компетентности и профессионального мастерства педагога, как одно из основных условий обеспечения качества образования в условиях обновления содержания образования».

Цель методической работы: непрерывное совершенствование уровня педагогического мастерства учителя и воспитателя, компетентности в области учебного предмета и методики его преподавания, освоение новых технологий, направленных на обеспечение самореализации учащихся на учебных и внеклассных занятиях, реализация ГОСО, работа с информационными платформами для дистанционного обучения.

Задачи:

1. Изучение нормативных документов, освоение педагогами общедидактических принципов конструирования урока и занятий внеурочной деятельности в соответствии с требованиями ГОСО
2. Повышение педагогического мастерства преподавателей, ответственность за качество обучения и воспитания учащихся
3. Освоение новых педагогических технологий, создание в педагогическом коллективе атмосферы подлинного творчества, высокого профессионализма
4. Освоение методов обучения в свете требований обновления содержания образования
5. Повышение педагогического уровня преподавателей в соответствии с новыми требованиями

**Основные направления методической работы
на 2021 – 2022 учебный год**

№ п/ п	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Результат
1. Повышение квалификации педагогических работников Цель: совершенствование работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности				
1	Составление плана прохождения курсов повышения квалификации	Сентябрь	Методист	Перспективный план ПКПК
2	Составление заявок по курсовой подготовке	В течение года	Методист	Повышение квалификации
2. Аттестация педагогических работников Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности, создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников				
1	Информирование учителей об окончании срока действия квалификационной категории	Апрель - июнь	Методист	Список аттестующихся
2	Уточнение списка аттестующихся в 2021 – 2022 уч.г.	Сентябрь	Методист	Список аттестующихся
3	Систематизация материалов к аттестации	В течение года	Аттестующиеся учителя	Аналитический отчёт
4	Индивидуальные консультации с аттестующимися педагогами	В течение года	Методист	Документы к аттестации
5	Проведение открытых	Согласно графика	Аттестуемые педагоги	Материал для экспертных

	мероприятий для педагогов школы, предоставление собственного опыта работы аттестуемыми педагогами			заклучений
3. Внеурочная деятельность по предметам				
Цель: развитие интересов и раскрытие творческого потенциала учащихся				
1	Проведение предметных недель	Согласно графика	Руководители МО, зам.директора по УР, ВР, методист	Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся
2	Организация и проведение предметных недель	В течение года	Руководители МО, зам.директора по УР, методист, учителя - предметники	Выявление и поддержка одарённых детей
3	Организация и проведение школьных олимпиад	По плану МО	Руководители МО, зам.директора по УР, методист, учителя - предметники	Выявление и поддержка одарённых детей
4	Составление заявок на участие а олимпиадах, конкурсах	В течение года	Руководители МО, зам.директора по УР, методист, учителя - предметники	Определение участников олимпиад
4. Проведение открытых уроков				
Цель: повышение уровня педагогического и методического мастерства в условиях реализации ГОСО				
1	Проведение открытых уроков учителей гуманитарного, естественно – математического, профильного циклов	По плану МО	Методист, руководители МО, зав ПЦК	Обмен педагогическим опытом
2	Областной семинар	январь	Методист, зав ПЦК, учителя - предметники	Обмен педагогическим опытом

5. Методические работа с педагогами				
Цель: Повышение методического мастерства преподавателей				
1	Нормативно-правовое сопровождение учебного процесса	В течение года	Методист	Повышение качества учебного процесса
2	Помощь в профессиональном становлении молодых педагогов	В течение года	Методист, зав ПЦК, учителя - предметники	Школа молодого учителя.
3	Обеспечение методического уровня и методического сопровождения учебного процесса	В течение года	Методист, руководители МО, зав ПЦК, учителя - предметники	Повышение качества учебного процесса
4	Поиск и применение новых методик	В течение года	Методист, руководители МО, зав ПЦК, учителя - предметники	Повышение качества учебного процесса
6. Работа методических объединений				
Цель: совершенствование профессионального мастерства педагогов и воспитателей				
1	Заседания методических объединений	В течение года	Руководители МО, методист	Решение задач методической работы
2	Выступления педагогов по темам самообразования	На заседаниях МО, ПЦК	Руководители МО, зав.ПЦК, методист	Обмен опытом, работа по обобщению педагогического опыта
3	Работа МО	В течение года	Руководители МО, зав.ПЦК, методист	Реализация плана работы МО, ПЦК
4	Посещение уроков учителей, занятий воспитателей и классных	По плану МО, ПЦК	Руководители МО, зав.ПЦК, методист	Реализация плана работы МО, ПЦК

	руководителей			
7. Работа с молодыми педагогами Цель: оказание практической помощи учителям в овладении новыми формами, методами и приёмами обучения и воспитания учащихся.				
1	Знакомство с молодыми специалистами. Собеседование и выбор наставника	Сентябрь	Зам. Директора по УР, ВР, методист	Адаптация новых педагогов в школьном коллективе
2	Советы молодому преподавателю (памятка) Методическая помощь в организации учебного процесса	Октябрь	Педагоги – наставники, методист	Методическая помощь в организации учебного процесса
3	Современные образовательные технологии. Внеклассная работа по предмету, её место и значимость в учебном процессе	Ноябрь	Педагоги – наставники, методист	Методическая помощь в организации учебного процесса
4	Мониторинг учебной деятельности. Анализ знаний учащихся в классах молодых педагогов	декабрь	молодые педагоги, учителя-наставники	Методическая помощь в организации учебного процесса
5	Участие в проведении предметных	В течение года	молодые педагоги, учителя-наставники	Повышение профессионального уровня

	недель, декад.			
6	Посещение уроков молодых учителей	В течение года	молодые педагоги, учителя-наставники, методист	Повышение профессионального уровня молодых педагогов
7	Посещение уроков, внеклассных мероприятий по предметам	В течение года	Молодые педагоги	Повышение профессионального уровня
8	Выявление затруднений в работе молодого педагога	Май	Методист	Анализ работы