

## **Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдаудың талдамалық анықтамасы**

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» бұйрығына сәйкес, «Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің білім басқармасы»КММ «Өнер колледжі - музыкалық-эстетикалық бейіндегі дарынды балаларға мамандандырылған мектеп-интернат» Кешені»КММ директорының 2020 жылғы 30 қыркүйектегі № 05-06-108/1 бұйрығы негізінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін жұмыс тобы құрылды. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау 2020 жылғы 01 Қазан мен 2020 жылғы 09 қазан аралығында жүргізілді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің негізгі бағыттары: 1) Нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау; 2) ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметте сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау болып табылады.

1. Жұмыс тобы білім беру саласындағы нормативтік құқықтық актілердің нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау тұрғысынан қолданылуына талдау жүргізді. Талдау барысында мыналар анықталды: «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарына оқуға қабылдаудың үлгілік қағидаларын бекіту туралы» ҚР Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 18 қазандағы №578 бұйрығына 4 – қосымшаның 9-тармағында (бұдан әрі-қағидалар) «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау» мемлекеттік көрсетілетін қызмет шеңберінде көрсетілетін қызметті алушы ұсынатын құжаттар тізбесі көзделген. Осы құжаттар тізбесі толық болып табылады. Бұдан әрі қабылдау комиссиясы Талапкерде қабылдаған құжаттар пакеті негізінде ТжКБ білім беру ұйымы басшысының бұйрығымен қабылданған студенттердің жеке істері қалыптастырылады. Әрі қарай оқу барысында жеке іс студент туралы барлық қажетті ақпаратты қамтитын құжаттармен толықтырылады. Колледж студентінің жеке ісін ресімдеу және құрамы бойынша міндетті стандарттар ҚР заңнамалық актілерінде қарастырылмаған. Құжаттарды сақтау мерзімін реттейтін заңнама нормаларына сәйкес колледж студенттерінің жеке істері 75 жыл бойы сақталады. Іс жүзінде жеке іс кейінірек сұраныстарға жауап беру, оқу кезеңі туралы мұрағаттық анықтама беру, білім туралы құжаттың телнұсқасын беру және т.б. кезінде нақты студент туралы барлық қажетті ақпаратты жедел алуға мүмкіндік береді. Сонымен қатар, сыбайлас жемқорлық құрамдас бөлігін жою, атап айтқанда талапкерден Қағидаларда көзделмеген құжаттарды талап ету мақсатында барлық басқа құжаттар орналасатын студенттің жеке ісіне қосымша қарастыруды ұсынамыз.

2. Жұмыс тобымен жүзеге асыру барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау үшін колледждің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіне талдау жүргізілді. Талдау барысында мыналар анықталды:

2.1. Персоналды басқару. 01.05.2019-30.09.2020 аралығында колледж қызметкерлерінің орташа саны - 111 (бір жүз он бір) қызметкерді құрайды. 9 бос жұмыс орны бар: музыка мұғалімі-1, Орыс тілі мен әдебиеті мұғалімі-1, тәрбиешінің көмекшісі – 1, Ағылшын тілі мұғалімі – 1, концертмейстер – 1, информатика мұғалімі – 1, Математика мұғалімі – 1, ас үй қызметкері – 1, экономист-1. Көрсетілген кезеңде 7 қызметкер қабылданды, 6 қызметкер жұмыстан босатылды. Көрсетілген кезеңде жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзу жағдайлары болған жоқ. Тәртіптік жауапкершілікке 20 қызметкер тартылды. Азаматтық қызметке кіру адам тиісті бос лауазымға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келген жағдайда Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 139-бабының 1-тармағына сәйкес тағайындау тәртібімен жүзеге асырылады. Колледждің барлық қызметкерлері атқаратын лауазымына қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар, қылмыстық қылмыстар жасаған қызметкерлер жоқ (қорытынды жұмысқа қабылдау кезінде ұсынылған соттылықтың болмауы туралы анықтамалардың және Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының Құқықтық статистика және арнайы есепке алу Комитетінің ақпараттық сервисі арқылы алынған тексеру нәтижелерінің (жұмысқа қабылдау кезінде жоспарлы - жыл сайынғы және ағымдағы) негізінде жасалды). Кадрлардың жиі ауысуы анықталған жоқ. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері жоқ.

2.2. Мүдделер қақтығысы. Мемлекеттік сатып алу рәсімдерін өткізу кезінде лобби жасау және жақын туыстары атқаратын лауазымға тікелей бағынысты лауазымдарға орналасу фактілері анықталған жоқ. Колледж азаматтық қызметшілерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мінез - құлқын қалыптастыру, сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне төзбеушілік атмосферасына қол жеткізу үшін, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық көріністерін уақтылы анықтау және олардың теріс салдарларының алдын алу үшін колледж директоры «Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің білім басқармасы»КММ «Өнер колледжі-музыкалық-эстетикалық бейіндегі дарынды балаларға мамандандырылған мектеп-интернат» Кешені»КММ коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны азаматтық қызметшілерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлық стандартын бекітті. Барлық қызметкерлер стандартпен танысты, мәтін колледж сайтында орналастырылған.

2.3. Мемлекеттік қызмет көрсету. ҚР заңнамасына сәйкес Колледж келесі мемлекеттік қызметтерді көрсетеді:

1. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау;

2. Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру;

3. Туралы құжаттардың телнұсқаларын беру техникалық және кәсіптік білім;

4. Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру

бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлері мен оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санаттарын беру (растау) үшін оларды аттестаттаудан өткізуге құжаттарды қабылдау;

5. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарындағы білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау;

6. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім алуды аяқтамаған адамдарға анықтама беру;

7. Білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыстар беру;

8. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарындағы тәрбиеленушілер мен білім алушылардың жекелеген санаттағы азаматтарына, сондай-ақ, қорғаншылық (қамқоршылықтағы) пен патронаттағы тұлғаларына тегін тамақтандыруды ұсыну.

Колледжде мемлекеттік қызметтер стандарттарды сақтай отырып көрсетіледі. Көрсетілетін мемлекеттік қызметтердің сапасына мерзімді түрде мониторинг жүргізіледі ( семестрде бір рет), жауапты тұлғалар тағайындалды.

2.4. Колледж рұқсат беру және бақылау функцияларын іске асырмайды.

Жоғарыда баяндалғанның негізінде, жұмыс тобы колледждің ұйымдастыру-басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ деген қорытындыға келді. Сондай-ақ, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдауды реттейтін нормативтік құқықтық актілерге өзгерістер мен толықтырулар енгізу және ТжКБ ұйымдары студенттерінің жеке істерін жүргізу бойынша ұсынымдар бар нормативтік актіні қабылдау бойынша ҚР Білім және ғылым министрлігіне ұсынымдар жолдауды ұсынады.



Директор

**Р.Ә.Кашенева**